

**Planul de integritate al Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat
conform obiectivelor Strategiei naționale anticorupție 2021-2025**

Nr. crt.	Sediul materiei	Măsuri/acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/ realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
Indicator nr. 1 al O.R.N.I.S.S. - Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional								
Obiectivul specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național								
1.	Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.1.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Declarația și corespondența specifică	Adoptarea unei declarații headaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Trim. I 2022 - Implementat - ianuarie- martie 2022	Conducerea ORNISS	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
2.	Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.2.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a O.R.N.I.S.S. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Ordin al Directorului General al ORNISS emis cu scopul aprobării planului de integritate - publicare pagina de internet a O.R.N.I.S.S. și Intranet	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Sem. I 2022 Iunie 2022	Conducerea ORNISS Coordonatorul implementării planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA 2021-2025 din cadrul ORNISS	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
3.	Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.3.in SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Evaluarea anuală a modului de	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare/progres întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan adoptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport de evaluare/progres -pagina de internet a O.R.N.I.S.S.	Imposibilitatea cuantificării unor indicatori; Erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție	Anual	Conducerea ORNISS Coordonatorul implementării planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA 2021-2025 din cadrul ORNISS	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare

	implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la constatările formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului	Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a O.R.N.I.S.S.	Ordin al Directorului General al ORNISS emis cu scopul aprobării planului de integritate -pagina de internet a O.R.N.I.S.S.	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Ori de câte ori situația o impune	Conducerea ORNISS Coordonatorul implementării planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA 2021-2025 din cadrul ORNISS	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
4.	Obiectiv specific nr. 1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.4. din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Analizarea, evaluarea și monitorizarea implementării măsurilor de intervenție stabilite prin Registrul riscurilor de corupție de la nivelul O.R.N.I.S.S.	Gradul de implementare a măsurilor de intervenție	Raport	Imposibilitatea cuantificării unor indicatori; Erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție	Anual	Persoanele desemnate din grupul de lucru SNA din cadrul O.R.N.I.S.S.	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
		Adaptarea Registrului riscurilor de corupție la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute, precum și la propunerile și constatările formulate prin raportul emis în urma analizării, evaluării și monitorizării implementării măsurilor de intervenție stabilite prin registru	Registrul riscurilor de corupție completat/actualizat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor și a secretarului GLRC pentru aplicarea efectivă a Metodologiei	Raport privind gradul de implementare a măsurilor de intervenție - Ordin al Directorului General al O.R.N.I.S.S emis cu scopul aprobării/modificării registrului	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Ori de câte ori situația o impune	persoanele cu funcții de conducere din grupul de lucru SNA din cadrul O.R.N.I.S.S.	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
5.	Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.5. din SNA 2021-2025 - H.G. nr.599/2018 - Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. incidentelor de integritate identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luat	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Anual	Conducerea ORNISS Coordonatorul implementării planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA 2021-2025 din cadrul ORNISS	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
6.	Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea rapoartii anuale privind implementarea	Rapoarte privind participarea la reuniuni Raport de progres privind implementarea	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Conducerea ORNISS Coordonatorul implementării planului de integritate	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații

	Măsura 1.1.6. din SNA 2021-2025 Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	coordonare și monitorizare a strategiei	măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor	SNA și corespondența specifică				financiare suplimentare
			Participarea la misiunile tematice de evaluare	Rapoarte de activitate				
7.	Obiectiv specific nr.1.1. din SNA 2021-2025 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național Măsura 1.1.7. din SNA 2021-2025 - Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Portalul SNA	Funcționarea deficitară a portalului; Acces limitat la internet; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Permanent	Conducerea ORNISS Coordonatorul implementării planului de integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA 2021-2025 din cadrul O.R.N.I.S.S., cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare

Indicator nr. 2 al O.R.N.I.S.S. Obiectiv general nr. 2 din SNA 2021-2025 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025

Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/ acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/ realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
8.	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.2. din SNA 2021-2025 - Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea nimirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea nimirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Gradul (%) de evaluare a personalului Nr. personal evaluat Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare a personalului	Rapoarte de evaluare Ordine de personal sau alte acte de numire Sursele de informare utilizate	Evaluarea formală a oficialilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Conducerea O.R.N.I.S.S. și Departamentul de specialitate	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
9.	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor	Permanent	Conducerea O.R.N.I.S.S.	Conform alocării bugetare

	Măsura 2.3. din SNA 2021-2025 - Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul din cadrul O.R.N.I.S.S.	Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate în urma sesizărilor Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Correspondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri	umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții			instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
10.	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.4. din SNA 2021-2025 - Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Sprrijinirea formării unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tipul canalelor utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activităților de educație a publicului Nr. materialelor educative diseminate Nr. mesajelor preventive (postărilor) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; Rapoarte de activitate; Correspondență; Acte administrative prin care se dispun măsuri; Materiale de informare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	2021-2025	Conducerea ORNISS Departamentul specializat	Se va dimensiona în funcție de proiect
11.	Obiectivul specific nr. 2 din SNA 2021-2025 Măsura 2.5. din SNA 2021-2025 - Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. serviciilor publice digitalizate	Portalul O.R.N.I.S.S.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Acces limitat la internet; Nesolicitarea de către ORNISS a sprijinului Agenției pentru Agenda Digitală a României	Permanent	Departamentul specializat	În funcție de necesitățile stabilite
Indicator nr. 3 al O.R.N.I.S.S. - Obiectiv general nr. 3 din SNA 2021-2025 Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției								
Obiectivul specific nr. 3.1. din SNA 2021-2025 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor eficiente								
Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
12.	Obiectivul specific nr. 3.1. din SNA 2021-2025 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative;	Ordin al Directorului General al O.R.N.I.S.S. emis cu scopul	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare	Permanent	Conducerea ORNISS Departamentul de specialitate	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are

	lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor eficiente Măsura 3.1.3. din SNA 2021-2025 Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice		Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Nr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță	desemnării responsabililor	necesare			implicații financiare suplimentare
13.	Măsura 3.3.1. din SNA 2021-2025	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr.recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Planul de audit intern Rapoarte ale Compartimentului de Audit Public Intern	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorității publice	Odată la doi ani	Compartimentul Audit Public Intern	Conform alocării bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
Indicator nr. 4 al O.R.N.I.S.S. - Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare - Anexa nr. 3 SNA 2021-2025								
Nr.crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
14.	Codul etic/deontologic/de conduită Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la codul etic/deontologic/de conduită	Număr de sesizări privind încălcări ale codului de conduită etică Număr de sesizări soluționate Durata medie a procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului de conduită etică Număr de decizii infirmate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a codului de conduită etică	Corespondență internă Corespondență cu alte instituții Rapoarte comisia de disciplină Hotărâri judecătorești Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Departamentul de specialitate, cu sprijinul comisiei de disciplină și consilierul de etică	Conform alocării bugetare instituționale

			Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare Profesională					
15.	Declararea averilor Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ Legea nr. 176/2010 Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere Număr de sesizări ale ANI Număr de decizii ANI privind personalul O.R.N.I.S.S. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare Profesională	Correspondență internă; Minute de ședință Pagina de internet a O.R.N.I.S.S Rapoarte - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Departamentul de specialitate	Conform alocării bugetare instituționale
16.	Declararea cadourilor Legea nr. 251/2004 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind declararea cadourilor	Număr de cadouri înregistrate în registru Numărul cadourilor publicate pe site-ul instituției Numărul de cadouri păstrate de angajat Valoarea totală a cadourilor primite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Correspondență internă; Minute de ședință Pagina de internet a O.R.N.I.S.S Rapoarte - Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Departamentul de specialitate	Conform alocării bugetare instituționale

17.	Conflictele de interes Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ Legea nr. 176/2010 Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 184/2016 - Codul penal - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interes	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interes Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interes Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes Numărul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Numărul de proceduri de achiziție analizate în PREVENT Numărul de avertismente de integritate emise Numărul de conflicte de interes prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	Corespondență internă Corespondență cu alte instituții Rapoarte ale Comisiei de Disciplină Evidențe de personal	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent	Departamentul de specialitate cu sprijinul Comisiei de disciplină și a persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes	Conform alocării bugetare instituționale
18.	Consilier de etică Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind consilierea etică	Numărul de ședințe de consultare Numărul angajaților care au solicitat consiliere Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Corespondență internă - Evidențe de personal - Rapoarte de activitate	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare	Permanent	Consilierul de etică	Conform alocării bugetare instituționale
19.	Incompatibilități Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ - Legea nr.	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la regimul incompatibilităților	Numărul persoanelor aflate în stare de incompatibilitate Numărul sesizărilor ANI formulate de către instituție	Corespondență internă - Corespondență cu alte instituții - Rapoarte ale CD	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și	Permanent	Departamentul de specialitate, cu sprijinul comisiei de disciplină și a avertizorului de integritate	Conform alocării bugetare instituționale

	176/2010 - Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021		<p>Numărul sesizărilor primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>Numărul deciziilor ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</p> <p>Numărul deciziilor confirmate de instanță</p> <p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</p> <p>Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	- Hotărâri judecătorești - Evidențe de personal	cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice			
20.	<p>Transparență în procesul decizional</p> <p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ; Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021</p>	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la asigurarea transparenței în procesul decizional	<p>Numărul proiectelor de acte normative adoptate</p> <p>Numărul de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>Numărul de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</p> <p>Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între nr. total de recomandări transmise și nr. de propuneri efectiv preluate)</p> <p>Numărul proiectelor de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>Numărul ședințelor publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>Numărul dezbaterilor publice organizate</p> <p>Numărul participanților la ședințele publice</p> <p>Numărul ședințelor publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>Numărul minutilor publicate, realizate la</p>	Raportul anual al O.R.N.I.S.S. - Legea nr.52/2003; Corespondență internă; Pagina de internet a O.R.N.I.S.S.; Minute de ședință;	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante; Urgența reglementării	Permanent	Departamentul de specialitate	Conform alocării bugetare instituționale

			ședințele publice Numărul plângerilor în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție Numărul persoanelor care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională Numărul rapoartelor anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența					
21.	Acces la informațiile de interes public Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021 - Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la accesul la informațiile de interes public la nivelul O.R.N.I.S.S.	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe site-ul O.R.N.I.S.S. Numărul de solicitări de informații de interes public primite Numărul de răspunsuri comunicate în termenul legal Nr. de reclamații administrative Numărul de reclamații administrative soluționate favorabil Numărul de plângeri în instanță Numărul de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes Public	Raportul anual al O.R.N.I.S.S.; Corespondență internă; Pagina de internet a O.R.N.I.S.S.;	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante	Permanent	Departamentele de specialitate	Conform alocării bugetare instituționale

22.	<p>Protecția avertizorului de integritate</p> <p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 2019/1937) - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021</p>	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la protecția avertizorului de integritate	<p>Număr de raportări</p> <p>Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>Corespondență internă -</p> <p>Corespondență cu alte instituții -</p> <p>Rapoarte ale Comisiei de Disciplină -</p> <p>Hotărâri judecătorești -</p> <p>Evidențe de personal</p>	<p>Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante</p>	Permanent	Departamentul de specialitate, cu sprijinul comisiei de disciplină și avertizorului de integritate	Conform alocării bugetare instituționale
23.	<p>Interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 [art. 13 alin. (1)] - Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare - Legea nr. 99 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021</p>	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la interdicțiile aplicabile ulterior încheierii angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p>Numărul de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011</p> <p>Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe</p>	<p>Corespondență internă -</p> <p>Corespondență cu alte instituții -</p> <p>Rapoarte ale Comisiei de Disciplină -</p> <p>Hotărâri judecătorești -</p> <p>Evidențe de personal</p>	<p>Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante</p>	Permanent	Departamentul de specialitate, cu sprijinul comisiei de disciplină și avertizorului de integritate și al persoanei responsabile cu monitorizarea situațiilor de pantouflage	Conform alocării bugetare instituționale
24.	<p>Funcții sensibile</p> <p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al</p>	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea funcțiilor	Numărul funcțiilor sensibile identificate și inventariate Nr. măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și	Rapoarte privind sistemul de control intern managerial; Ordin al conducerii	Dificultatea cuantificării indicatorilor Nealocarea de resurse umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și	Permanent	Persoanele desemnate din Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei naționale	

	entităților publice - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	sensibile	gestionarea funcțiilor sensibile	O.R.N.I.S.S.	cuantificarea indicatorilorevidenței		anticorupție de la nivelul O.R.N.I.S.S	
25.	Evaluarea riscurilor de corupție din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul instituției	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	Registrul riscurilor de corupție Raport privind activitatea grupului de lucru privind implementarea măsurilor de intervenție	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante;	Permanent	Persoanele desemnate din Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție de la nivelul O.R.N.I.S.S	Conform alocării bugetare instituționale
26.	Evaluarea incidentelor de integritate din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea și gestionarea incidentelor de integritate din cadrul instituției	Numărul de incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate Numărul de măsuri de control implementate	Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Raport anual privind incidentele de integritate - Corespondență internă - Corespondență cu alte instituții	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Necomunicarea datelor relevante; Greșită a faptelor ca incidente de integritate	Permanent	Persoanele desemnate din Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție de la nivelul O.R.N.I.S.S	Conform alocării bugetare instituționale
Indicator nr. 5 al O.R.N.I.S.S. - Standardul general de publicare a informațiilor de interes public - Anexa nr. 4 SNA 2021-2025								
Nr. crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
27.	Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021 - Memorandumul privind „creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public” - Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public - HG nr. 123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 - Legea nr. 176/2010	Monitorizarea publicării informațiilor prevăzute prin Standardul general de publicare a informațiilor de interes public pe pagina de internet a O.R.N.I.S.S. (Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021)	Gradul (%) de conformitate cu standardul	Publicarea informațiilor cerute în Anexa nr. 4 pe pagina de internet a O.R.N.I.S.S.	Dificultatea cuantificării indicatorilor; Nealocarea resurselor umane necesare; Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor; Urgența unor activități	Permanent	Departamentul de specialitate	Conform alocării bugetare instituționale
Indicator nr. 6 al O.R.N.I.S.S. Obiectiv general nr. 2 din SNA 2021-2025 - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale								
Nr. crt.	Sediul materiei	Măsuri/Acțiuni	Indicatori de performanță	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Termen de implementare/realizare	Responsabili cu implementarea	Buget estimat
28.	Măsura 3.3.1. din SNA 2021-2025	Consolidarea capacității structurilor	Resurse umane suplimentare alocate	Planul de Audit public intern	Nealocarea resurselor umane și financiare	Permanent	Conducerea O.R.N.I.S.S.	Conform alocării

		de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Nr.controale realizate Nr.recomandări implementate	Rapoarte ale Compartimentul ui Audit Public Intern	necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate			bugetare instituționale/ Nu are implicații financiare suplimentare
--	--	---	---	--	---	--	--	---